

2020年度就職（進学）先へのアンケート

発送:282通 回収101通 回収率35.8%

本社所在地	件
茨城	1
千葉	1
東京	5
神奈川	3
新潟	2
岐阜	1
愛知	2
京都	1
大阪	7
兵庫	9
鳥取	2
島根	1
岡山	40
広島	16
山口	1
香川	4
愛媛	1
高知	2
福岡	1
佐賀	1

回答者	人
1.責任者	35
2.指導者	11
3.人事担当者	50
部署部長・別看護部長・ 看護部長・採用人事担当者	4
5.無回答	1

本学卒業生数	人
1.1人	46
2.2人	11
3.3人以上	40
4.その他	4

2020採用数	人
1.1人	81
2.2人	11
3.3人以上	9

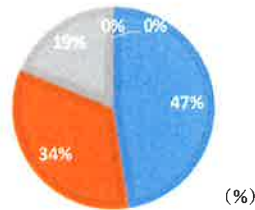
勤務態度について

1.仕事上の責任を果たす態度（勤務時間・規則厳守）

項目	人
5.非常によい	48
4.やや良い	34
3.普通	19
2.ややよくない	0
1.非常によくない	0

1.仕事上の責任を果たす態度 （勤務時間・規則厳守）

■ 5.非常によい ■ 4.やや良い ■ 3.普通 ■ 2.ややよくない ■ 1.非常によくない

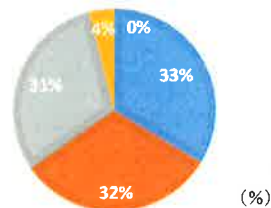


2.積極的・主体的に仕事に取り組む態度

項目	人
5.非常によい	34
4.やや良い	32
3.普通	31
2.ややよくない	4
1.非常によくない	0

2.積極的・主体的に仕事に 取り組む態度

■ 5.非常によい ■ 4.やや良い ■ 3.普通 ■ 2.ややよくない ■ 1.非常によくない

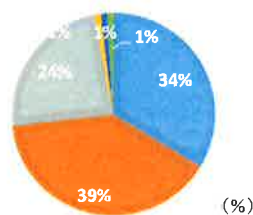


3.利用者に対する接遇マナー（挨拶・マナー）

項目	人
5.非常によい	34
4.やや良い	40
3.普通	24
2.ややよくない	1
1.非常によくない	1
無回答	1

3.利用者に対する接遇マナー （挨拶・マナー）

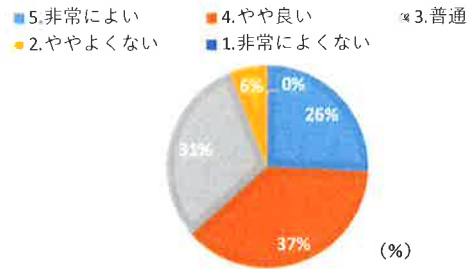
■ 5.非常によい ■ 4.やや良い ■ 3.普通 ■ 2.ややよくない ■ 1.非常によくない ■ 無回答



4.上司・指導者の助言を積極的に求める態度

項目	人
5.非常によい	26
4.やや良い	38
3.普通	31
2.ややよくない	6
1.非常によくない	0

4.上司・指導者の助言を積極的に求める態度



5.周りのスタッフを理解し、協働しようとする態度

項目	人
5.非常によい	34
4.やや良い	42
3.普通	24
2.ややよくない	1
1.非常によくない	0

5.周りのスタッフを理解し、協働しようとする態度



6.自分自身の行動を振り返り、自己を洞察する態度

項目	人
5.非常によい	18
4.やや良い	38
3.普通	40
2.ややよくない	5
1.非常によくない	0

6.自分自身の行動を振り返り、自己を洞察する態度



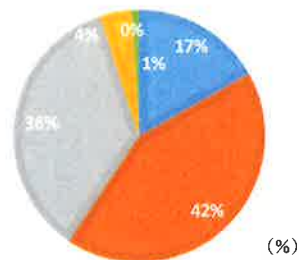
基本的知識・技術について

1.社会人としての基礎的教養

項目	人
5.非常によい	17
4.やや良い	43
3.普通	36
2.ややよくない	4
1.非常によくない	0
無回答	1

1.社会人としての基礎的教養

■ 5.非常によい ■ 4.やや良い ■ 3.普通 ■ 2.ややよくない ■ 1.非常によくない ■ 無回答

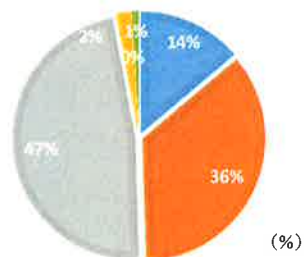


2.利用者のニーズを把握する能力

項目	人
5.非常によい	14
4.やや良い	36
3.普通	48
2.ややよくない	2
1.非常によくない	0
無回答	1

2.利用者のニーズを把握する態度

■ 5.非常によい ■ 4.やや良い ■ 3.普通 ■ 2.ややよくない ■ 1.非常によくない ■ 無回答

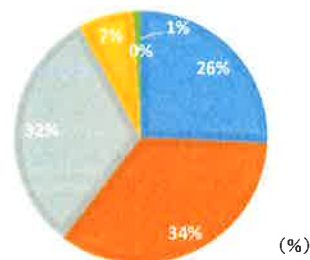


3.コミュニケーション能力

項目	人
5.非常によい	26
4.やや良い	35
3.普通	32
2.ややよくない	7
1.非常によくない	0
無回答	1

3.コミュニケーション能力

■ 5.非常によい ■ 4.やや良い ■ 3.普通 ■ 2.ややよくない ■ 1.非常によくない ■ 無回答

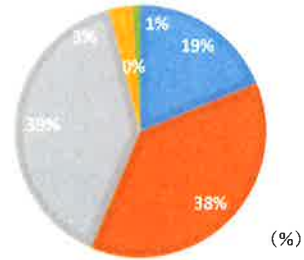


4.共感的に接する能力

項目	人
5.非常によい	19
4.やや良い	38
3.普通	40
2.ややよくない	3
1.非常によくない	0
無回答	1

4.共感的に接する能力

■ 5.非常によい ■ 4.やや良い ■ 3.普通 ■ 2.ややよくない ■ 1.非常によくない ■ 無回答

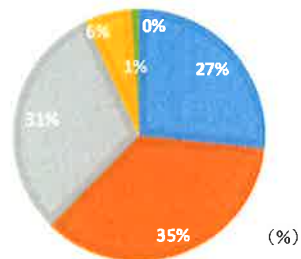


5.スタッフとの人間関係を深める能力

項目	人
5.非常によい	27
4.やや良い	36
3.普通	31
2.ややよくない	6
1.非常によくない	0
無回答	1

スタッフとの人間関係を深める能力

■ 5.非常によい ■ 4.やや良い ■ 3.普通 ■ 2.ややよくない ■ 1.非常によくない ■ 無回答

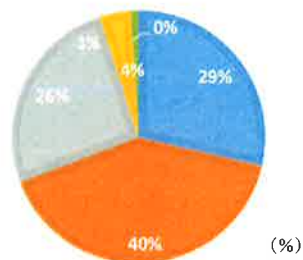


6.他と協力して実行する協調性

項目	人
5.非常によい	29
4.やや良い	41
3.普通	26
2.ややよくない	4
1.非常によくない	0
無回答	1

6.他と協力して実行する協調性

■ 5.非常によい ■ 4.やや良い ■ 3.普通 ■ 2.ややよくない ■ 1.非常によくない ■ 無回答

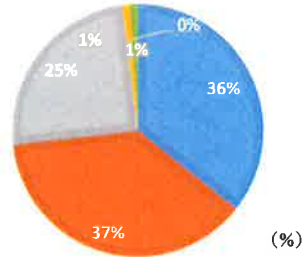


7.仕事に対する責任感

項目	人
5.非常によい	36
4.やや良い	38
3.普通	25
2.ややよくない	1
1.非常によくない	0
無回答	1

7.仕事に対する責任感

■ 5.非常によい ■ 4.やや良い ■ 3.普通 ■ 2.ややよくない ■ 1.非常によくない ■ 無回答



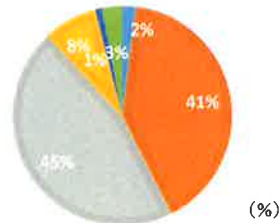
今後本学学生に求めるものについて

1.学 力

項目	人
5.特に重視する	2
4.重視する	41
3.一概に言えない	46
2.重視しない	8
1.特に重視しない	1
無回答	3

1.学力

■ 5.特に重視する ■ 4.重視する ■ 3.一概に言えない
■ 2.重視しない ■ 1.特に重視しない ■ 無回答

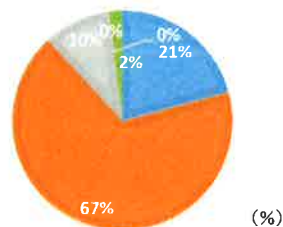


2.職務適性

項目	人
5.特に重視する	21
4.重視する	68
3.一概に言えない	10
2.重視しない	0
1.特に重視しない	0
無回答	2

2.職務適性

■ 5.特に重視する ■ 4.重視する ■ 3.一概に言えない
■ 2.重視しない ■ 1.特に重視しない ■ 無回答

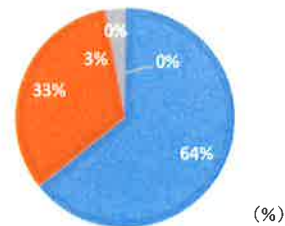


3.人物（協調性等）

項目	人
5.特に重視する	65
4.重視する	33
3.一概に言えない	3
2.重視しない	0
1.特に重視しない	0

3.人物（協調性）

■ 5.特に重視する ■ 4.重視する ■ 3.一概に言えない
■ 2.重視しない ■ 1.特に重視しない



事業所様からのご意見

※自身が持つ価値観に添わない時、簡単にあきらめる選択をせず、その違う価値観を吸収し自身の知識を高めようとする柔軟性を忍耐を得て、社会へ巣立ってほしいと思います。スキルアップ（自己成長）したいと願う学生に多く出会いますが、自らそのチャンスを逃している学生にも多く出会います。

※仕事に向き合う態度や姿勢が良く新入社員の中ではリーダー的存在です。今後も吉備国際大学からの人材を期待しています。

※いつもお世話になっております。20年入社の新入社員も元気に頑張ってくれており、既卒スタッフの良い刺激となり、店舗を明るくしてくれています。また、壁に当たった時も乗り越えようと自分なりに努力改善もしています。近くに来られた際には是非お立ち寄りくださいませ。今後ともよろしく申し上げます。

※問題・課題を解決する双方向での円滑な対話力（コミュニケーション能力）と解決を実証する時の試練を乗り越えられる「胆力・耐力」を備える力を養ってほしい。

※上司や同僚が自分に何を求めているかを理解、把握し、行動ができる人や積極性のある人を求めます。

※吉備国際大学の学生は皆、第一線で活躍していただいております。今後ともよろしく願いいたします。

※明朗活発で職場のムードメーカー的存在で業務に励んでいます。優秀な人材をありがとうございます。

※半年過ぎましたが一生懸命看護に向かい合っています。ありがとうございます。大切な人材ですので育てます。

※技術習得はゆっくりですが患者へは丁寧に対応してくれます。本人の強みが発揮できる支援を行いたいと考えております。今後ともよろしく申し上げます。

※よくやってくれています。

アンケート分析・まとめ

※ご回答いただきました皆様方より高い評価をいただいております。これも卒業生がご担当者をはじめ多くの皆様方に育てていただけているものと改めて御礼申し上げます。

卒業生が「できている」と回答のあったコミュニケーションや行動力も、実際の現場では発揮しきれておらず、より積極的に実行していく必要があると感じました。また、本学に求められる職務適性、人物（協調性）につきましても、低学年から将来に向けて、キャリア意識の醸成にもより一層取り組んで参ります。

※卒業生就職先へのアンケートについて

この度は、本学卒業生に関するアンケートにご協力いただき、誠にありがとうございました。皆様方からご回答いただいたアンケートを基に、10月14日キャリア教育部会、キャリアサポート委員会にて協議いたしました。今後も学生一人ひとりの能力を最大限に引き出し引き伸ばし、皆様方より求められる人材育成に努めて参りたいと存じます。今後ともご指導よろしく願いいたします。