

2023年度 就職（進学）先へのアンケート

発送: 250件 回収 91件 36.4%

本社所在地	件
茨城	1
埼玉	1
千葉	1
東京	7
神奈川	1
静岡	1
三重	1
京都	1
大阪	1
兵庫	13
奈良	1
和歌山	1
島根	4
岡山	27
広島	15
徳島	1
香川	7
愛媛	2
高知	1
福岡	1
佐賀	1
熊本	1
大分	1

回答者	人
1.責任者	29
2.指導者	9
3.人事担当者	47
4.その他	6
5.無回答	0

本学卒業生数	人
1.1人	53
2.2人	14
3.3人以上	21
4.無回答	3

2022採用数	人
1.1人	33
2.2人	6
3.3人以上	7
無回答	45

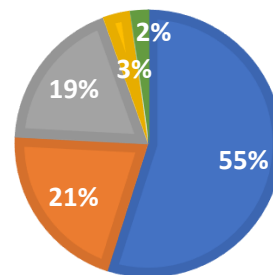
勤務態度について

1.仕事上の責任を果たす態度（勤務時間・規則厳守）

項目	回答
5.非常によい	50
4.やや良い	19
3.普通	17
2.ややよくない	3
1.非常によくない	0
無回答	2

1.仕事上の責任を果たす態度 （勤務時間・規則厳守）

■ 5.非常によい ■ 4.やや良い ■ 3.普通
■ 2.ややよくない ■ 1.非常によくない ■ 無回答

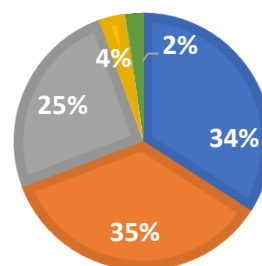


2.積極的・主体的に仕事に取り組む態度

項目	回答
5.非常によい	31
4.やや良い	32
3.普通	23
2.ややよくない	3
1.非常によくない	0
無回答	2

2.積極的に・主体的に仕事に 取り組む態度

■ 5.非常によい ■ 4.やや良い ■ 3.普通
■ 2.ややよくない ■ 1.非常によくない ■ 無回答

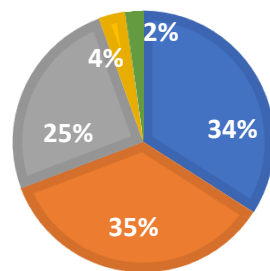


3.利用者に対する接遇マナー（挨拶・マナー）

項目	回答
5.非常によい	31
4.やや良い	32
3.普通	23
2.ややよくない	3
1.非常によくない	0
無回答	2

3.利用者に対する接遇マナー （挨拶・マナー）

■ 5.非常によい ■ 4.やや良い ■ 3.普通
■ 2.ややよくない ■ 1.非常によくない ■ 無回答

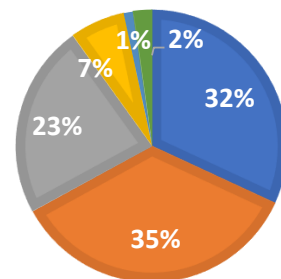


4.上司・指導者の助言を積極的に求める態度

項目	回答
5.非常によい	29
4.やや良い	32
3.普通	21
2.ややよくない	6
1.非常によくない	1
無回答	2

4.上司・指導者の助言を積極的に求める 態度

■ 5.非常によい ■ 4.やや良い ■ 3.普通
■ 2.ややよくない ■ 1.非常によくない ■ 無回答

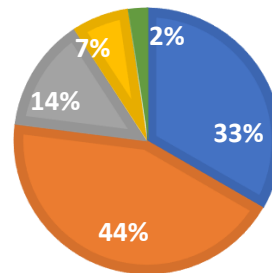


5.周りのスタッフを理解し、協働しようとする態度

項目	回答
5.非常によい	29
4.やや良い	38
3.普通	12
2.ややよくない	6
1.非常によくない	0
無回答	2

5.周りのスタッフを理解し、 協働しようとする態度

■ 5.非常によい ■ 4.やや良い ■ 3.普通
■ 2.ややよくない ■ 1.非常によくない ■ 無回答

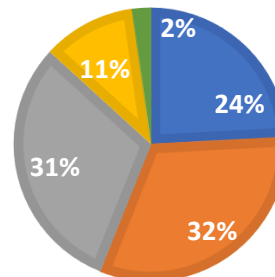


6.自分自身の行動を振り返り、自己を洞察する態度

項目	回答
5.非常によい	22
4.やや良い	29
3.普通	28
2.ややよくない	10
1.非常によくない	0
無回答	2

6.自分自身の行動を振り返り、 自己を洞察する態度

■ 5.非常によい ■ 4.やや良い ■ 3.普通
■ 2.ややよくない ■ 1.非常によくない ■ 無回答



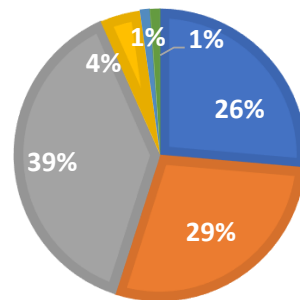
基本的知識・技術について

1.社会人としての基礎的教養

項目	回答
5.非常によい	24
4.やや良い	26
3.普通	35
2.ややよくない	4
1.非常によくない	1
無回答	1

1.社会人としての基礎的教養

■ 5.非常によい ■ 4.やや良い ■ 3.普通
■ 2.ややよくない ■ 1.非常によくない ■ 無回答

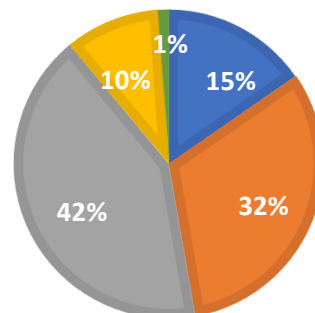


2.利用者のニーズを把握する能力

項目	回答
5.非常によい	14
4.やや良い	29
3.普通	38
2.ややよくない	9
1.非常によくない	0
無回答	1

2.利用者のニーズを把握する能力

■ 5.非常によい ■ 4.やや良い ■ 3.普通
■ 2.ややよくない ■ 1.非常によくない ■ 無回答

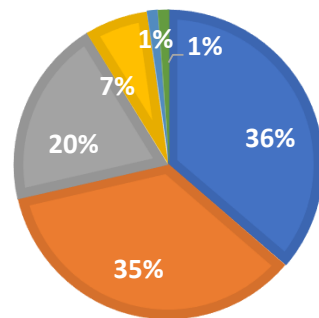


3.コミュニケーション能力

項目	回答
5.非常によい	33
4.やや良い	32
3.普通	18
2.ややよくない	6
1.非常によくない	1
無回答	1

3.コミュニケーション能力

■ 5.非常によい ■ 4.やや良い ■ 3.普通
 ■ 2.ややよくない ■ 1.非常によくない ■ 無回答

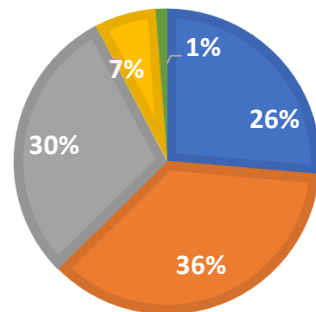


4.共感的に接する能力

項目	回答
5.非常によい	24
4.やや良い	33
3.普通	27
2.ややよくない	6
1.非常によくない	0
無回答	1

4.共感的に接する能力

■ 5.非常によい ■ 4.やや良い ■ 3.普通
 ■ 2.ややよくない ■ 1.非常によくない ■ 無回答

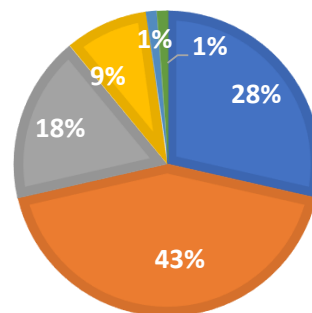


5.スタッフとの人間関係を深める能力

項目	回答
5.非常によい	26
4.やや良い	39
3.普通	16
2.ややよくない	8
1.非常によくない	1
無回答	1

5.スタッフとの人間関係を深める能力

■ 5.非常によい ■ 4.やや良い ■ 3.普通
■ 2.ややよくない ■ 1.非常によくない ■ 無回答

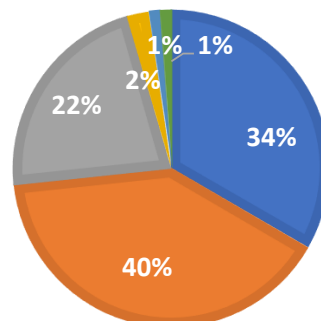


6.他と協力して実行する協調性

項目	回答
5.非常によい	30
4.やや良い	36
3.普通	20
2.ややよくない	2
1.非常によくない	1
無回答	1

6.他と協力して実行する協調性

■ 5.非常によい ■ 4.やや良い ■ 3.普通
■ 2.ややよくない ■ 1.非常によくない ■ 無回答

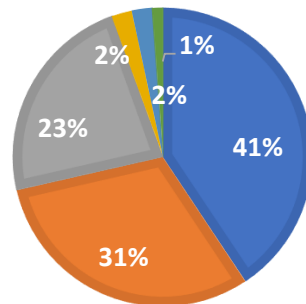


7.仕事に対する責任感

項目	回答
5.非常によい	37
4.やや良い	28
3.普通	21
2.ややよくない	2
1.非常によくない	2
無回答	1

7.仕事に対する責任感

■ 5.非常によい ■ 4.やや良い ■ 3.普通
■ 2.ややよくない ■ 1.非常によくない ■ 無回答



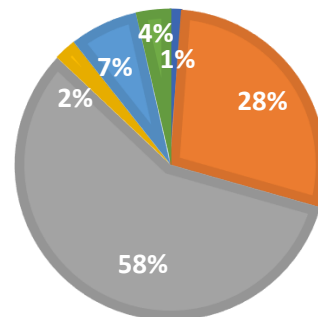
今後本学学生に求めるものについて

1.学力

項目	回答
5.特に重視する	1
4.重視する	24
3.一概に言えない	49
2.重視しない	2
1.特に重視しない	6
無回答	3

1.学力

■ 5.特に重視する ■ 4.重視する ■ 3.一概に言えない
■ 2.重視しない ■ 1.特に重視しない ■ 無回答

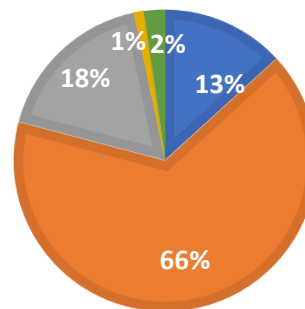


2.職務適性

項目	回答
5.特に重視する	12
4.重視する	60
3.一概に言えない	16
2.重視しない	1
1.特に重視しない	0
無回答	2

2.職務適性

■ 5.特に重視する
 ■ 4.重視する
 ■ 3.一概に言えない
 ■ 2.重視しない
 ■ 1.特に重視しない
 ■ 無回答

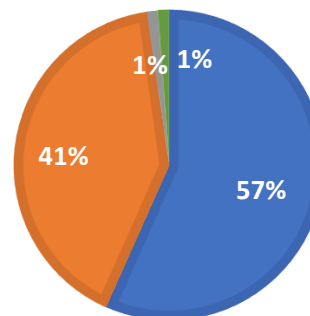


3.人物（協調性等）

項目	回答
5.特に重視する	51
4.重視する	37
3.一概に言えない	1
2.重視しない	0
1.特に重視しない	0
無回答	1

3.人物（協調性）

■ 5.特に重視する
 ■ 4.重視する
 ■ 3.一概に言えない
 ■ 2.重視しない
 ■ 1.特に重視しない
 ■ 無回答



事業所からのご意見

- ・入社直後から常に前向きで仕事に取り組んでいます。7月から担当するお客様を与えられたので、これからが本番となります。
- ・今年入社された方は新入社員の中でリーダー役をしてくださいました。皆をまとめ、新入社員と人事部との連絡係もしっかり努めてくれて助かりました。
- ・前向きに業務に取り組んでおり、理解能力も高く、即戦力として大変助かっています。今後もキャリア教育の推進にご協力して取り組んでいきたいと考えます。
- ・何事も積極的に取り組み、協調性のある方を求めます。しっかり挨拶することも大切だと思います。
- ・入社当初はルール厳守の意識の点で足りない面もございましたが、しっかり反省し評価も良く、がんばってくれています。今後ともよろしくお願いいたします。
- ・卒業生は真面目で患者様の立場に寄り添える看護ケアができる人材が多いように思えます。
- ・今年度入社した1名については、大学時代専攻していた内容とは全く異なる業種であり若干心配していましたが、協調性もあり日々頑張っています。人物がどうか重要なと思います。
- ・同期の高校卒採用をまとめ、リーダーシップを発揮していました。ご縁があれば後輩ができることを望んでおります。

アンケート分析・まとめ

結果：

今年度のアンケートを通じて企業、事業所が求める人物像として、人物（協調性）・職務適性が昨年度よりも重視している意見が増えている。学力よりも人物重視に重点をおかれている。また、仕事上の責任を果たし取り組む姿勢のある学生が求められている。昨年度に比べ利用者のニーズを把握する能力やコミュニケーション能力ついて高評価をいただくことはできていた。少しずつではあるが、全ての項目にて評価を得られるようになった。ただし、職業意識、社会人と学生の違いを意識させる必要がある。

今後の方針:

社会人基礎力を身につけられるよう主体的に取り組める課題を提示し、問題解決的な講義内容を含め、低学年から自分自身の将来をイメージしながら、働く意味や職業について理解を深め、社会基礎力を高めていく必要がある。また、それぞれの学科で強化していかなければならないと感じたコミュニケーション力、プレゼンテーション力等においてもキャリア教育プラス基礎演習において取り組み深めていく。

卒業生就職先へのアンケート

皆様方からいただいたアンケートを基に、9月26日にキャリア教育部会ならびにキャリアサポート委員会にて協議いたしました。今後も学生一人ひとりの能力を最大限に引き出し引き伸ばし、皆様方より求められる人材育成に努めて参りたいと存じます。